

# **25 ans de la LEg: l'importance du travail de prévention et d'information**

## **11<sup>ème</sup> journée nationale de la Conférence Suisse des offices de conciliation au sens de la LEg (COC)**

**25 novembre 2021**

**Colette Fry, Directrice BPEV**

**Isabelle Monnin Vazquez, juriste BPEV**

**Département des finances et des ressources humaines  
Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences**



**COC  
SKS  
LPar**



Conférence Suisse des offices de conciliation au sens de la loi sur l'égalité COC  
Schweizerische Konferenz der Schlichtungsstellen nach Gleichstellungsgesetz SKS  
Conferenza Svizzera degli uffici di conciliazione secondo la legge sulla parità dei sessi LPar

# BPEV se présente

Le Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences œuvre de manière générale pour une égalité dans les faits quel que soit le sexe, l'orientation sexuelle et l'identité de genre

# En particulier, le BPEV

- Informe et sensibilise
- collabore avec ses partenaires sur les principes d'égalité
- contrôle l'application des lois et des règlements
- organise des événements médiatiques et des formations
- produit et diffuse des informations spécialisées
- mène des campagnes de sensibilisation et se positionne par des recommandations
- fournit un travail de contrôle, de conseil et d'orientation juridiques

# 3 missions du BPEV à travers le temps

- ❖ **Promotion de l'égalité entre femmes et hommes:**  
dans la formation, l'activité professionnelle, en politique, dans les medias, dans la loi; prévention des violences envers les femmes dans l'espace public et privé, prise en compte des aspects migratoires
- ❖ **Prévention des violences domestiques** (depuis septembre 2015)
- ❖ **Prévention des violences et discriminations en raison de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre** (depuis 2014 et 2016 respectivement)

# Thématiques

## **BPEV, 7 thématiques phares:**

- ❖ Egalité dans la formation et l'orientation professionnelle
- ❖ Egalité dans le monde du travail
- ❖ Egalité dans la famille
- ❖ Egalité en politique
- ❖ Dans les médias (presse, publicités)
- ❖ Prévention des violences, sexistes, sexuelles et domestiques
- ❖ LGBT

**Une commission consultative de l'égalité entre femmes et hommes nommée par le Conseil d'Etat pour la durée de la législature**

# Egalité dans le monde du travail

- ❖ Le principe d'égalité est inscrit depuis **40 ans** dans la Constitution fédérale [art. 8 al. 3] et concrétisé par la loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes [LEg]
- ❖ Le BPEV est chargé d'informer et de sensibiliser les professionnel-le-s concerné-e-s et le grand public au sujet de cette loi, des enjeux, des outils et des pratiques existantes pour promouvoir l'égalité entre femmes et hommes dans la sphère professionnelle

# Ordonnance 3 relative à la loi sur le travail (OLT 3):

## Article 2:

" 1 L'employeur est tenu de donner toutes les directives et de prendre toutes les mesures nécessaires afin d'assurer et d'améliorer la protection de la santé physique et psychique. Il doit en particulier faire en sorte que:

- a. en matière d'ergonomie et de protection de la santé, les conditions de travail soient bonnes;
- b. la santé ne subisse pas d'atteintes dues à des influences physiques, chimiques ou biologiques;
- c. des efforts excessifs ou trop répétitifs soient évités;
- d. le travail soit organisé d'une façon appropriée.

2 Les mesures de la protection de la santé que les autorités exigent de l'employeur doivent être proportionnelles au regard des répercussions qu'elles ont sur la conception du bâtiment et sur l'organisation de l'entreprise."

# Ordonnance 3 relative à la loi sur le travail (OLT 3):

Protection de la santé des travailleurs et travailleuses :

- ❖ Garantie de l'intégrité physique et psychique
- ❖ Protection de la personnalité incluse
- ❖ Le harcèlement sexuel ou psychologique, discrimination fondée sur le sexe

Tâche de prévention des autorités de surveillance:

- ❖ Information
- ❖ Conseils
- ❖ Sensibilisation des entreprises



## Travail de prévention et de sensibilisation pour :

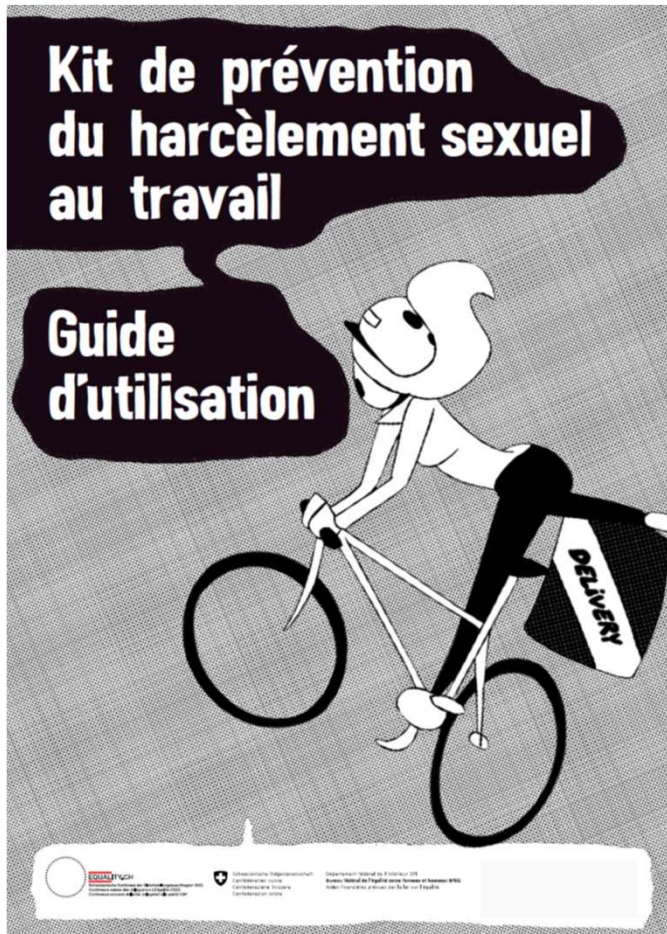
- ❖ PME (employeurs et employeuses)
- ❖ Employés et employées
- ❖ Grand public
- ❖ Les écoles (différents degrés de formation)

## Pour les PME:

- ❖ PME action +
- ❖ Kit de prévention du harcèlement sexuel au travail
- ❖ Egalité au travail (plateforme: égalité: au travail!)
- ❖ Organisation et interventions dans différentes formations ou tables rondes

# Plan d'actions pour promouvoir l'égalité entre femmes et hommes au sein de l'administration cantonale genevoise 2014-2018 prolongé pour 2018-2023

# Prévenir le harcèlement sexuel au travail



<https://www.ge.ch/document/kit-prevention-du-harcelement-sexuel-au-travail-film-personnel-fr>

# Contenu du kit de prévention



## FICHE 1 **DIRECTION**

Dispositif, mesures et recommandations

---

## FICHE 2 **RESPONSABLES DES RESSOURCES HUMAINES & PERSONNEL D'ENCADREMENT**

Devoirs, fonctions et recommandations d'actions

---

## FICHE 3 **MEMBRES DU PERSONNEL**

Déclaration de principe et informations générales concernant le harcèlement sexuel au travail

---

## FILM 1 **HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL**

Sensibilisation à l'attention de tout le personnel.  
Le film peut être utilisé avec la fiche d'information 3.

---

## FILM 2 **OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR-EUSE**

Sensibilisation à l'attention de la direction, responsables RH et personnel d'encadrement. Le film peut être utilisé avec les fiches d'information 1 et 2.

---

## E-LEARNING **MOI? HARCELER?! SI ON NE PEUT PLUS RIGOLER...**

Sensibilisation à l'attention de tout le personnel mis à disposition par l'État de Genève.

# Egalité dans le monde du travail

En Suisse - Genève  
Égalité : au travail !

En France - Franche-Comté  
Égalité et mixité en entreprise

## ÉGALITÉ : AU TRAVAIL !

### Plateforme de bonnes pratiques

Vous souhaitez vous lancer dans une démarche de promotion de l'égalité et de la diversité, vous inspirer de bonnes pratiques mises en place par d'autres entreprises, vous informer sur les ressources disponibles, rejoindre un réseau d'entreprises et d'institutions engagées dans une telle démarche ?

Pour qui ?

Pourquoi ?

Comment ?

[ÉGALITÉ : AU TRAVAIL !  
\(egaliteautravail.com\)](http://egaliteautravail.com)



# Plateforme: Égalité: Au travail !

- ❖ Une plateforme pour promouvoir l'égalité au sein des entreprises et,
- ❖ valoriser, informer et échanger sur les bonnes pratiques pouvant être mises en place pour promouvoir l'égalité et prévenir les discriminations fondées sur le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre dans le monde du travail

# Prix de l'égalité CCIIG

Prix honorifique ayant pour but de:

- valoriser les entreprises ayant entrepris des démarches en matière d'égalité
- mettre en lumière les bonnes pratiques
- encourager les entreprises à se lancer dans la promotion de l'égalité

PRIX DE L'ECONOMIE  
PRIX DE L'INNOVATION  
PRIX DE L'EGALITE





# Travail de prévention et d'information

Pour les employés et employées:

- ❖ Harcèlement sexuel: e-learning produit par le canton de Genève et intégré dans le kit
- ❖ Brochure "La LEg vous protège. Mode d'emploi pour comprendre la loi et faire valoir vos droits" éditée par égalité.ch et adaptée à chaque canton
- ❖ Guide "La LEg devant les tribunaux" édité par Karine Lempen et Roxane Sheybani

# E-learning

- ❖ Prévention du harcèlement sexuel au sein de l'Etat et plus largement



[www.ge.ch/media/media\\_image/2021-06/e-learning\\_0.jpg](http://www.ge.ch/media/media_image/2021-06/e-learning_0.jpg)

# Travail de prévention et d'information

Pour le grand public:

- ❖ Guide "La LEg devant les tribunaux" édité par Karine Lempen et Roxane Sheybani
- ❖ Brochure "La LEg vous protège. Mode d'emploi pour comprendre la loi et faire valoir vos droits" éditée par égalité.ch et adaptée à chaque canton
- ❖ Ciné club et collaborations festivals
- ❖ Consultations juridiques individuelles et aux entreprises

# Travail de prévention et d'information

Formation dans les écoles à différents niveaux

- ❖ Journée Futur en tous genres
- ❖ Ecole de l'égalité, matériel pédagogique réalisé par la Conférence romande des bureaux de l'égalité
- ❖ Plan d'action MINT avec DIP
- ❖ Dossier pédagogique LEg
- ❖ Malette pédagogique Balayons les clichés

# Travail de prévention et d'information

- ❖ Capsules vidéo: portraits de jeunes professionnel-le-s aux parcours atypiques en collaboration avec UNIGE
- ❖ Cellule de veille en lien avec la prévention du harcèlement
- ❖ Prix Pionnier/pionnière
- ❖ Participation au projet 100 femmes et des milliers d'autres avec UNIGE

# Travail de prévention et d'information

L'importance :

- ❖ du travail en **réseau** et en complémentarité: institutions étatiques, associations privées, entreprises faîtières
- ❖ de prendre en compte les problèmes du **terrain**

L'influence :

- ❖ de la volonté politique
- ❖ des médias
- ❖ des mouvements sociaux

# Importance des collaborations

Au niveau national et intercantonal:

- ❖ avec le Bureau fédéral de l'égalité
- ❖ au sein de la Conférence suisse des délégué-e-s à l'égalité

Au niveau romand:

- ❖ au sein de la conférence romande des bureaux de l'égalité

# Evolution technique

L'influence de l'évolution technique comme facteur de progrès et comme source de nouvelles problématiques:

- ❖ Evolution professionnelle, conciliation des vies, mobilisations facilitées, mais nouvelles formes de violences, (cyber harcèlement, hate speech...) et brouillage des frontières, privée et professionnelle (notamment le télétravail)
- ❖ Dans les carrières MINT: importance de la participation des femmes dans ces évolutions techniques



# 25 ans LEg: quel bilan?

- ❖ Des progrès, mais lentement
- ❖ La nécessité de faire évoluer les lois, mais aussi les représentations, les comportements pour promouvoir une égalité aussi dans les faits
- ❖ Changer les lois et les faire connaître
- ❖ Une interaction entre différents facteurs et nécessité d'agir sur les différentes problématiques
- ❖ L'inscription des actions dans les conventions internationales (Convention d'Istanbul et CEDEF)

# Merci de votre attention!



The screenshot shows the top navigation bar of the ge.ch website. It features the logo of the République et Canton de Genève on the left, followed by the text 'République et canton de Genève'. The main heading 'Bienvenue sur ge.ch' is centered in a large white font. Below this is a search bar containing the text 'égalité' and a magnifying glass icon. On the right side, there is a vertical list of menu items: 'A votre service', 'Thèmes', 'Publications', and 'Autorités'.