



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Eidg. Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG

Neuigkeiten aus dem EBG seit 2015

Isabelle Ernst-Pauchard, EBG

9. Nationale Tagung der Schlichtungsstellen nach Gleichstellungsgesetz

10. November 2016, Liestal



Legislaturplanung 2015-2019

BBI 2016 5187, 5189

Art. 11: Ziel 10: Die Schweiz fördert die Gleichberechtigung zwischen den Geschlechtern

Massnahmen zur Erreichung des Ziels 10:

- 45. Verabschiedung der Botschaft zur Änderung des Bundesgesetzes vom 4. Oktober 2002 über Finanzhilfen für familienergänzende Kinderbetreuung;
- 46. Verabschiedung der Botschaft zur Änderung des Gleichstellungsgesetzes vom 24. März 1995.

Art. 16: Ziel 15: Die Schweiz beugt Gewalt vor und bekämpft sie wirksam

Massnahme zur Erreichung des Ziels 15:

- 58. Verabschiedung der Botschaft zur Genehmigung des Übereinkommens des Europarates vom 11. Mai 2011 gegen Gewalt an Frauen und häusliche Gewalt (Istanbul-Konvention).

Neuigkeit: Die Gleichstellung zwischen Frau und Mann wird in die neue Strategie Nachhaltige Entwicklung (SNE) 2016-2019 integriert und stellt eines der 9 thematischen Handlungsfelder dar.



Ziele des Bundesrates 2016

Ziele 9 und 14 Band I und Ziele (Dep.) 2, 3, 4, 7 und 8 Band II

- Die Teilrevision des Bundesgesetzes über **Finanzhilfen für familienergänzende Kinderbetreuung** verabschieden (am 29. Juni 2016 verabschiedet)
- Bei der **Revision des Gleichstellungsgesetzes** über das weitere Vorgehen beschliessen (am 26. Oktober 2016 wurde das EJPD mit der Botschaftausarbeitung beauftragt)
- Die Botschaft zur **Istanbul-Konvention** verabschieden
- Die **Möglichkeit eines Vorentwurfs einer steuerlichen Gleichbehandlung von Ehepaaren** mit Konkubinatspaaren prüfen (am 31. August 2016 gutgeheissen)
- **Die Anzahl Kontrollen der Lohngleichheit** im Beschaffungswesen **erhöhen** (30 neue Kontrollen jedes Jahr)



Ziele des Bundesrates 2017

Ziele 10 und 15 Band I und Ziel 6 EDI Band II

- Botschaft zur **Revision des Gleichstellungsgesetzes (GIG)**
- Botschaft zu einer Revision des Zivilgesetzbuches: **Erbrecht**
- Botschaft zu einem Bundesgesetz über die **Verbesserung des Schutzes gewaltbetroffener Personen**
- Bericht über Massnahmen zur Bekämpfung von **Stalking**
- Das **Dienstleistungszentrum** für Kantone und Gemeinden zur Unterstützung der Durchführung von Lohngleichheitskontrollen im öffentlichen Beschaffungs- und/oder Subventionswesen nimmt seine Arbeit auf;
- Die Resultate der vertieften **Analyse der Schlichtungs- und Gerichtsfälle nach GIG aus den Jahren 2004-2015** liegen im ersten Halbjahr vor.



Lohngleichheit 1/3

- Am 26. Oktober 2016 wurde das EJPD beauftragt, eine **Botschaft** für die **Revision des Gleichstellungsgesetzes** auszuarbeiten
- Am 6. September 2016 wird die **Charta der Lohngleichheit im öffentlichen Sektor** vom Bund sowie von 25 Kantonen und Gemeinden unterzeichnet
- **Öffentliches Beschaffungswesen des Bundes**, neue Anforderung **seit dem 1. Januar 2016** (Art. 8 Abs. 1 Bst. c BöB): **Nachweis der Gewährleistung der Lohngleichheit** durch Anbieterinnen und Anbieter
- Postulat Noser, November 2015: **Studie anerkennt** die vom Bund für die Messung der Lohngleichheit verwendeten **statistischen Modelle**



Lohngleichheit 2/3, Beschaffungswesen

Laufende Kontrollen 38

Abgeschlossene Kontrollen 58

Keine Diskriminierung 25
„gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit“

Probleme festgestellt, aber nicht sanktioniert 25
(Zwischen 0% und 5% ODER nicht signifikant höher als 5%)

Verstoss gemäss Beschaffungswesen 8
(Signifikant über der Toleranzschwelle von 5%)

Stand Oktober 2016



Lohngleichheit 3/3, Ergebnisse von Erhebungen bei den Unternehmen

1. Im Frühling 2015 wurden zwei Befragungen (vom Bund und privat) durchgeführt, insgesamt **2'000 Antworten**;
2. Von **2/3** wird das **Standard-Analysemodell** positiv und das Instrument Logib (welches dieses Modell umsetzt) als **geeignet** bewertet;
3. Zwar behaupteten mehr als 3/4 der befragten Unternehmen, dass die Lohngleichheit zwischen Männern und Frauen bei ihnen vollständig umgesetzt sei, jedoch **haben 57% noch nie eine Analyse der Lohngleichheit durchgeführt**.
4. Die **Hälfte der Unternehmen**, die eine *Lohngleichheitsanalyse gemacht haben*, haben danach **Korrekturen** vorgenommen, in den meisten Fällen **zugunsten der Frauen**.



Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Fachkräfteinitiative: Umsetzung bis 2018 mit dem Ziel, das **inländische Fachkräftepotenzial** der Frauen zu erhöhen

Mehrere Massnahmen zielen besonders auf die **Vereinbarkeit:**

✓ Zwei Massnahmen zur **Anstossfinanzierung**, am 29. Juni 2016 gutgeheissen (Entwurf Revision Bundesgesetz über die **Finanzhilfen für familienergänzende Kinderbetreuung**)

✓ Neuausrichtung der **Finanzhilfen nach GIG**

✓ Ausarbeitung Vorentwürfe zu **steuerlichen Massnahmen:**

❖ Beseitigung der steuerlichen Benachteiligung von Ehepaaren, am 31. August 2016 beschlossen

❖ Neue **Abzüge Kinderdrittbetreuungskosten**, am 30. September 2016 gutgeheissen



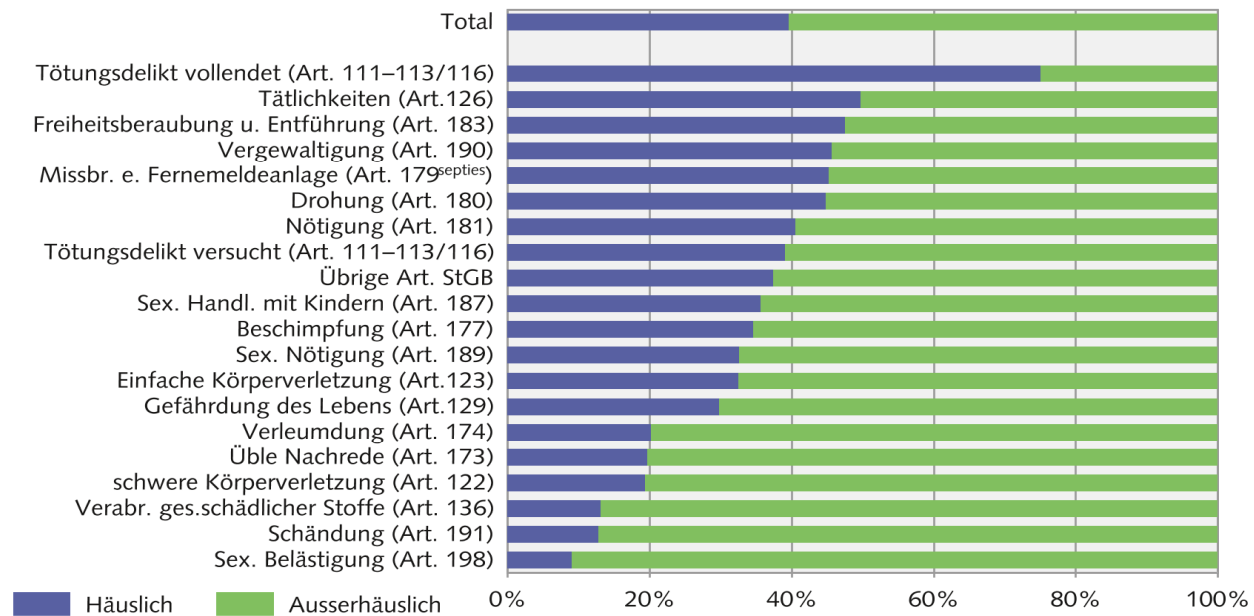
Häusliche Gewalt 1/2

- 2015: **Erhöhung der polizeilich registrierten Fälle** (BFS und Polizeiliche Kriminalstatistik)
- Vorbereitung Ratifizierung der **Istanbul-Konvention**
- **Nationale Konferenz** zum Kindes- und Erwachsenenschutz bei häuslicher Gewalt, 19. November 2015
- > Nächste Konferenz am 20. November 2016 über Täterinnen und Täter häuslicher Gewalt
- > **Hohe Teilnehmerzahl**, mehr als 200 Personen



Häusliche Gewalt 2/2

Anteil häuslicher Gewalt an der polizeilich registrierten Gewalt, 2015



Quelle: BFS – Polizeiliche Kriminalstatistik (PKS)

Korrigierte Version: 17.06.2016 – © BFS, Neuchâtel 2016



Weitere wichtige Aktivitäten

- 2. November 2016: Präsentation des vierten und fünften Berichts vor dem **CEDAW-Ausschuss**
- 25. Mai 2016: Publikation des Berichts in Erfüllung des **Postulats Naef « Bericht zum Recht auf Schutz vor Diskriminierung »** (Teilnahme an der Arbeitsgruppe)
- 11. Februar 2016: **Nationales Kolloquium 20 Jahre GIG**
- 15.-16. Oktober 2015: Konferenz des Europarates in Bern *Gleichberechtigter Zugang zur Justiz für Frauen*



Aktuelle Publikationen EBG

- **Vierter und fünfter Bericht** der Schweiz an den CEDAW-Ausschuss vom 17. Dezember 2014 / **Liste der Punkte und Fragen** vom 17. Juni 2016
- **CEDAW - Kommentar** (2015), Hrsg. Erika Schläppi, Silvia Ulrich und Judith Wyttenbach
- Ist- und Bedarfsanalyse **Frauenhäuser** in der Schweiz (2015)
- Gutachten zur **Ausgestaltung der elterlichen Kontakte zu Kindern** bei Trennung nach häuslicher Gewalt (2015)



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Eidg. Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG

L'égalité entre femmes et hommes
dans les relations de travail –
Die Gleichstellung von Frau und
Mann in der Arbeitswelt
Hrsg. Jean-Philippe Dunand / Karine
Lempen / Pascal Mahon (2016)





Bald erscheinende Publikationen

- CEDAW-Kommentar auf Französisch, Universität Genf
- Analyse der **kantonalen Rechtsprechung** zum **GIG** 2004-2015, Vertiefung zur Studie des SKMR
- Aktualisierung der **Informationsbroschüre *Scheidung, Pensionskasse, AHV/IV – Das müssen Sie wissen***, in Zusammenarbeit mit der SKG
- Gutachten zum **Diskriminierungspotenzial** einzelner **Erklärungsfaktoren** zur Messung der Lohngleichheit zwischen Frau und Mann
- **Forschungsbericht Stalking** mit Überblick über erfolgreiche Massnahmen in der Schweiz und im Ausland



Newsletter EBG

Bundesverwaltung
EDI
EBG

[Kontakt](#) | [DE](#) [FR](#) [IT](#) [EN](#)

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG

-- Bitte wählen --


Aktuell
Themen
Dokumentation
Dienstleistungen
Über das EBG

Recht

- [Nationales Recht](#)
- [Gleichstellungsgesetz](#)
- [Internationales Recht](#)
- [Was wir tun](#)
- [Gleichstellungsfolgenabschätzung](#)
- [Arbeit](#)
- [Häusliche Gewalt](#)
- [Was wir tun](#)

Startseite > Themen > Recht [Zur Druckversion](#)

Recht



Die formelle Gleichstellung von Frau und Mann ist heute in der Schweiz zum grössten Teil erreicht. Die materielle oder tatsächliche Gleichstellung weist allerdings noch Lücken auf. Vor allem aufgrund von historisch überlieferten Rollenzuweisungen und der Arbeitsteilung zwischen Frauen und Männern kommt es - trotz gleicher Regelungen - immer wieder zu Diskriminierungen.

Nationales Recht
Der Auftrag zur Realisierung der Gleichstellung basiert auf der Bundesverfassung. Die rechtliche und tatsächliche Gleichstellung von Frau und Mann ist darin explizit erwähnt. [Nationales Recht](#)

Direkt zu

- [Häufige Fragen \(FAQ\)](#)
- [Entscheide nach Gleichstellungsgesetz](#) [E](#)
- **Newsletter Gleichstellungspolitische Geschäfte**
- [Newsletter Oktober 2016](#)
21.10.2016 | 212 kb | PDF
- [Newsletter Juli 2016](#)
15.07.2016 | 205 kb | PDF
- [Newsletter April 2016](#)
12.04.2016 | 328 kb | PDF
- [Newsletter Januar 2016](#)
19.01.2016 | 214 kb | PDF
- [Abonnement Newsletter](#)



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

