Schweizer Konferenz der Schlichtungsstellen nach Gleichstellungsgesetz (SKS)
vom 25. November 2021

Genderstereotype und Sexismus: Warum müssen wir noch darüber reden?

Dr. Klea Faniko

Kognitive Verzerrungen

= mentale Abkürzungen, irreführendes und scheinbar logisches Denkschema

Sie ermöglichen es, die **Welt zu vereinfachen**, um sie bedeutungsvoller, stabiler und organisierter zu machen

positiv oder negativ

Beispiele :
Frauen sind nett
Frauen sind Heulsusen



Kognitive Verzerrungen



Explizite Verzerrungen

Implizite Verzerrungen

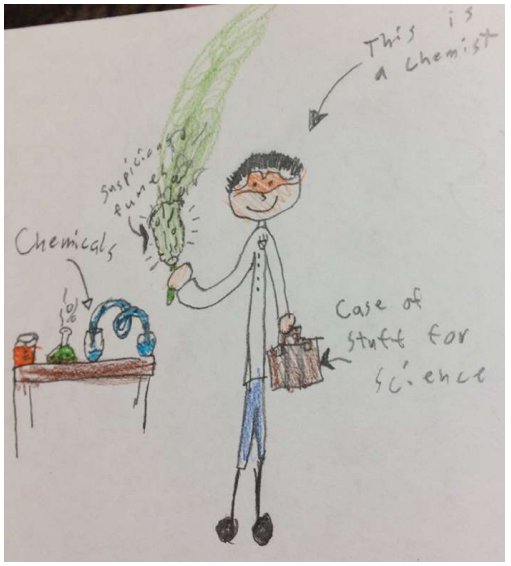
Explizite Verzerrungen

= Vorlieben, Meinungen und Haltungen, deren sich die Menschen im Allgemeinen bewusst sind (Daumeyer et al., 2019)



Implizite Verzerrungen

= Assoziationen und Reaktionen, die automatisch bei einem relevanten Stimulus auftreten, ohne dass die Person sich dessen bewusst ist (Daumeyer et al., 2019)



https://www.nsta.org/draw-scientist

Verzerrung

	Croyances sur les femmes	Croyances sur les hommes
Traits	Capable de se dévouer pour les autres	Actif
	Consciente des sentiments des autres	Peut prendre des décisions facilement
	Émotionnelle	Compétitif
	Serviable	Se sent supérieur
	Gentille	Indépendant
	Douce	N'abandonne pas aisément
	Compréhensive	Confiant en soi
	Chaleureuse	Résiste à la pression
Rôles	Cuisine les repas	Assume ses obligations financières
	Fait les courses ménagères	Dirige le foyer
	Lave le linge	Apporte le revenu
	Est au courant de la mode	Meneur
	Source de support émotionnel	Responsable des réparations domestiques
	Prend soin des enfants	Prend l'initiative dans les relations sexuelles
	Tient la maison en ordre	Regarde le sport à la télévision

Verzerrung

	Croyances sur les femmes	Croyances sur les hommes
Caractéristiques physiques	Belle	Athlétique
	Mignonne	Fort
	Délicate	Large d'épaules
	Magnifique	Solide
	Gracieuse	Musclé
	Menue	Fort physiquement
	Jolie	Vigoureux physiquement
	Sexy	Robuste
	Voix douce	Grand
Compétences cognitives	Artiste	Analytique
	Créative	Exact
	Expressive	Bon avec les abstractions
	Imaginative	Bon avec les chiffres
	Intuitive	Bon dans les résolutions de problèmes
	Perceptive	Bon dans le raisonnement
	A du goût	Bon en mathématique
	A des compétences verbales	A des compétences quantitatives

Reproduit de : Kite, M.E. (2001). Gender stereotypes. In J. Worell (Ed.). *Encyclopedia of Women and Gender : Sex similarities and differences and the impact of society on gender* (Vol. 1, p. 563). New York : Academic Press.

Die Verzerrungen fangen früh an ….







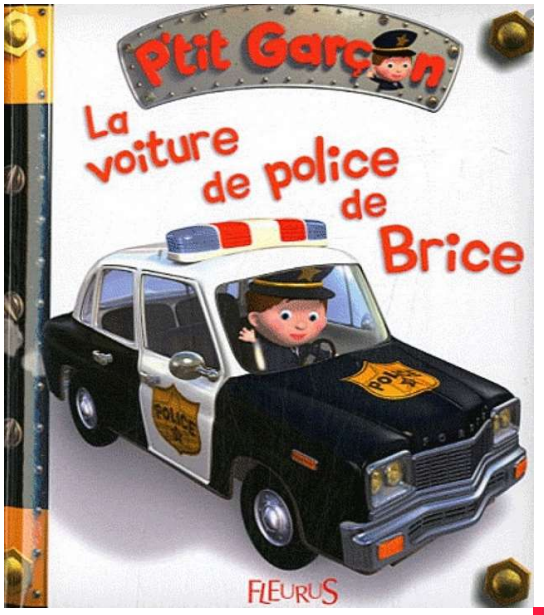
Modell in rosa : hübsch, hartnäckig, witzig, lieb, naschhaft, kokett, verliebt, reizend, elegant, schön

Modell in blau : mutig, stark, stolz, tapfer, robust, schlau, geschickt, entschlossen, schalkhaft, cool

Und weiter geht's …









Und immer weiter…



Und immer weiter…



Verzerrung und Einstellung

Bewerbungsschreiben von Jennifer



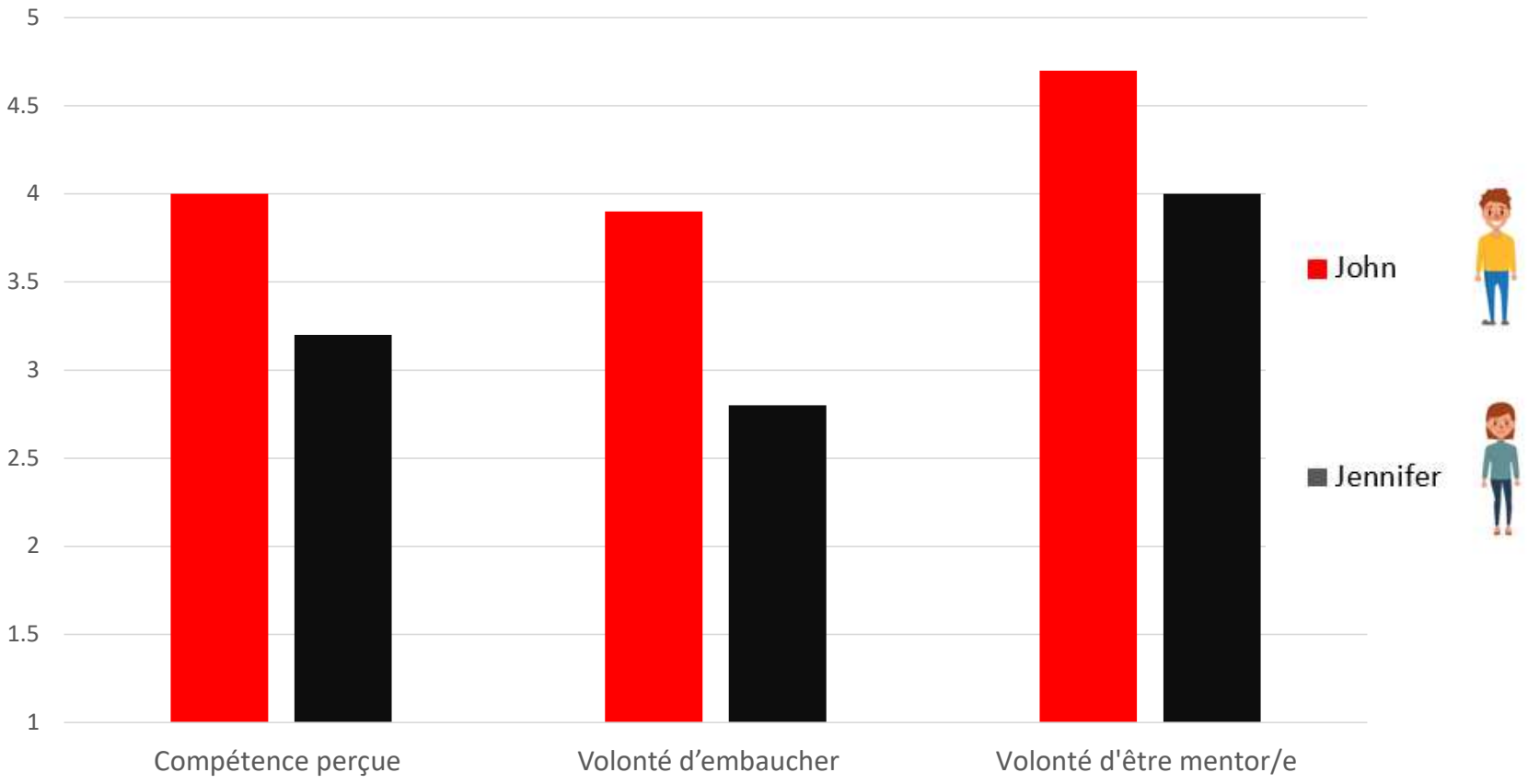
Bewerbungsschreiben von John



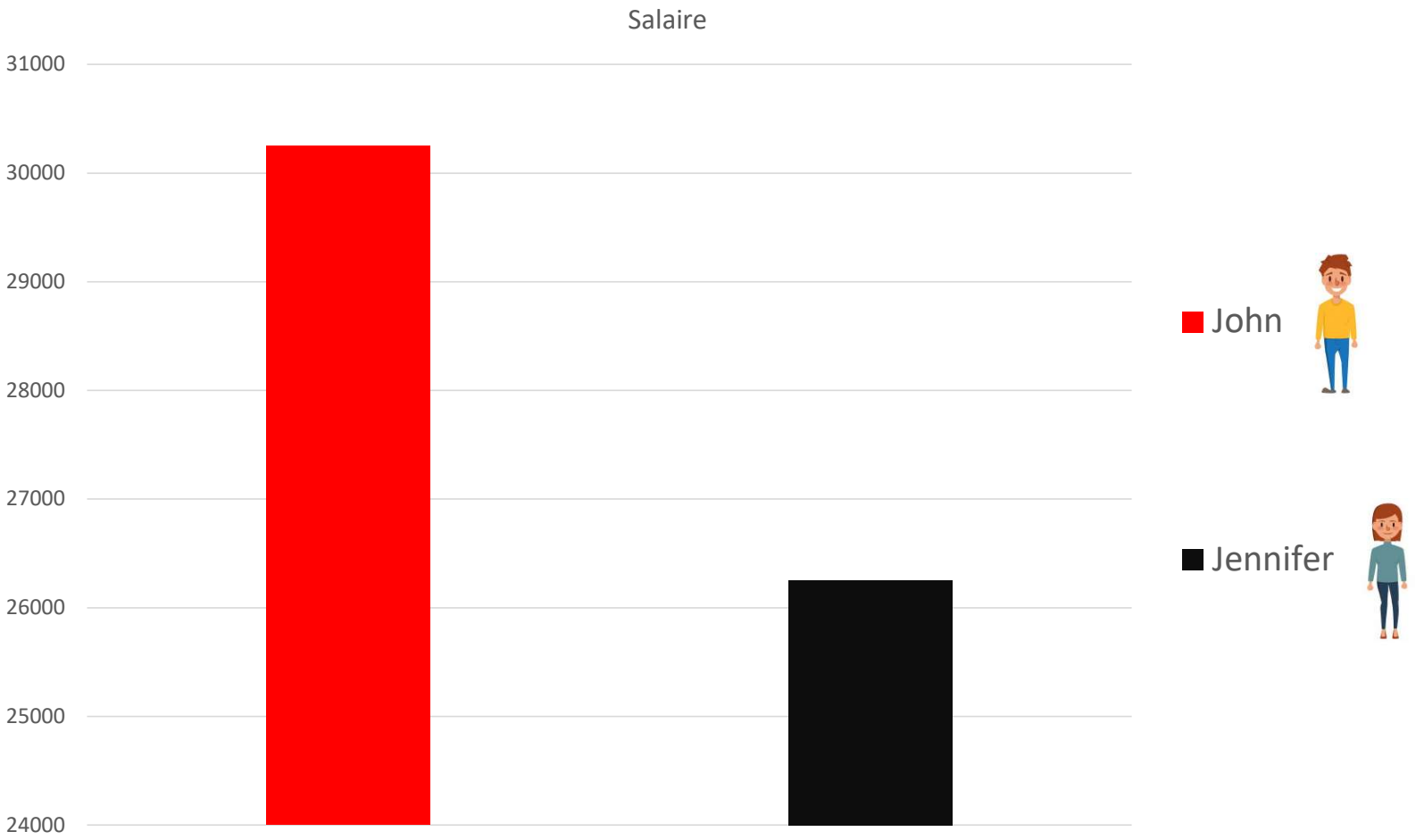
- **Wahrgenommene Kompetenz von Jennifer oder John :** *Ist Ihrer Meinung nach der Kandidat/die Kandidatin für die Stelle geeignet?*
- **Wille, Jennifer ou John einzustellen:** *Wären Sie bereit, den Kandidaten/die Kandidatin als Labortechniker-in einzustellen?*
- **Bereitschaft, Jennifers oder Johns Mentor-in zu sein:** *Wären Sie bereit, den Kandidaten/die Kandidatin bei Schwierigkeiten zu helfen?*
- **Jennifer oder John zugestandenes Gehalt :** *1 ($15,000), 2 ($20,000), 3 ($25,000), 4 ($30,000), 5 ($35,000), 6 ($40,000), 7 ($45,000), 8 ($50,000)*

Moss-Racusin et al., 2012

Welche Kandidatur wird bevorzugt?



Welche Kandidatur wird bevorzugt?



13.02.2019, 12:42

Suisse: une femme sur dix est licenciée après un congé maternité



Arbeitgeber meinen, dass eine Rückkehr zur Arbeit nach einer Schwangerschaft problematisch ist.

#MeToo



Sexismus

- Der Ausdruck wurde erstmals von **Pauline Leet**, einer jungen Lehrerin, **1965** an der Universität von Lancaster verwendet.

- In Anlehnung an das Wort Rassismus geschaffen:

*„Wenn Sie argumentieren (…), dass, da weniger Frauen gute Gedichte schreiben, dies ihren vollständigen Ausschluss rechtfertigt, nehmen Sie eine **Position analog zu der eines Rassisten** ein – ich könnte Sie in dem Fall einen „**Sexisten**“ nennen (…) Sowohl der Rassist als auch der Sexist handeln, als ob das, was passiert ist, nie passiert wäre, und beide treffen Entscheidungen und kommen zu Schlüssen über jemandes Wert, **indem sie Bezug nehmen auf Faktoren, die in beiden Fällen irrelevant sind** “.*

⇒ Der Ausdruck gewinnt unter Einfluss der Frauengewegungen in den **Siebziger-Jahren** an Bekanntheit.

⇒ In Frankreich, **ab 1973**, « Chroniques du sexisme ordinaire » in der Zeitschrift «Les Temps modernes»

Sexismus subtil

⇒ **Des attentes en accord avec des rôles sociaux dans ces contextes professionnels**

Qui va servir le café lors de la réunion?



Sexismus subtil

⇒ **Der Ausdruck von Emotionen** bei Frauen und Männern wirkt sich nicht auf die gleiche Weise auf andere aus





⇒**manterrupting** und **Ideendiebstahl**





Sexismus ambivalent

⇒ Die Haltungen Frauen gegenüber könnten **ambivalent** (**Gemisch aus widersprüchlichen**, zugleich positiven und negativen **Haltungen**) sein.





Sexismus ambivalent

- **Koexistenz von feindseligem Sexismus und wohlwollendem Sexismus** Frauen gegenüber.

Peter Glick



Susan Fiske



Feindseliger Sexismus

- **Feindselige Sexismus** kennzeichnet sich durch:
  - ⇒ **Eine offen negative Haltung** Frauen gegenüber

Manipulatorinnen mit feministischen und agressiven Ideen, die ihr Verführungsvermögen nutzen, um Männer besser zu kontrollieren

Bsp.: sexistischer Humor und Bemerkungen, sexuelle Belästigung, körperliche Misshandlungen



Männern unterlegen. "Natürlich müssen Frauen weniger verdienen, weil sie schwächer, kleiner und weniger intelligent sind", sagt er während der Vollversammlung. K1

Janusz Korwin-Mikke, polnischer Abgesandter im Europäischen Parlament

Folie 22

K1 Kik; 18.11.2021

Wohlwollender Sexismus

- **Wohlwollender Sexismus** kennzeichnet sich durch:

  ⇒ **eine subjektiv positive Haltung** = Frauen werden als reine Wesen beschrieben, die von Männern beschützt und geliebt werden müssen.

  ⇒ Er hat eine **negative Wirkung**, weil er andeutet, dass Frauen empfindlich, minderwertig und weniger fähig als Männer sind.



Schneewittchen



Aschenputtel

Wohlwollender Sexismus

Die Tatsache, «Kleine» genannt zu werden, heisst für mich ganz klar, dass meine Fähigkeiten angezweifelt werden. Es kommt indirekt und sozusagen nebenher, aber man verinnerlicht es trotzdem sehr stark und man bleibt eben doch vier bis fünf Jahre mit der gleichen Person für eine Doktorat. […]
*Doktorandin

Ich hatte Vertrauen zu meinem Doktorvater, der mich «mein Kind» nannte. «Mein Kind, schliess deine These ab… Mein Kind, konzentrier dich auf deine These… Um die Finanzierung deiner Teilnahmen an Kongressen kümmern wir uns später.» Am Ende meiner These hatte ich an keinem Kongress teilgenommen und war überzeugt, dass mein Professeur sehr wohl wusste, was das Beste für sein «Kind» war.
*Postdoktorandin



2016



2017

Wie können Verzerrungen überwunden werden?

Aktionspisten auf persönlicher Ebene

⇒ Die automatische Aktivation durch die **kontrollierte Cognition** ersetzen

- Sich der Verzerrungen und ihrer Wirkungen **bewusst werden**
- Wagen, **gegen** Verzerrungen **anzugehen**

⇒ **Die herkömmlichen stereotypischen Assoziationen brechen**

- Individuation
- Kontakt

Schmid Mast, 2020

Wie können Verzerrungen überwunden werden?

Aktionspisten auf institutionneller Ebene

⇒**Ausbildungen über Verzerrungen und die Auswirkungen der Geschlechtsnormen** organisieren

- Während des Studiums
- Am Arbeitsplatz

⇒ **Mentoratsprogramme für Frauen** umsetzen

⇒**Wichtige Frauenfiguren im Recht** sichtbar machen *(roles models)*

Lee, 2016

Wie können Verzerrungen überwunden werden?

Aktionspisten auf institutionneller Ebene

⇒ Rechtsanwältinnen erlauben, **einen Fall in seiner Gesamtheit zu bearbeiten** (und nicht nur gewisse Aspekte)**; die Rolle der leitenden Rechtsanwältin zu übernehmen**

⇒ Die **Balance zwischen Beruf und Privatleben** verbessen: flexible Arbeitszeiten, Homeoffice- und Teilzeitmöglichkeiten, Betreuungslösungen.

Lee, 2016

Wie können Verzerrungen überwunden werden?

Aktionspisten im Rahmen Ihrer Arbeit

⇒ Im Fall einer Belästigungsaffaire: die Lage des inkriminierten Unternehmens überrüfen (Reglement, Leitbild Vielfalt, usw.)

⇒ **Jeden Fall unter dem Blickwinkel der Verzerrung analysen**: welche Meinungen könnten Ihre Entscheidung beeinflussen?

- Auf die Elemente achten, die oft diskriminiert werden: ethnische Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, sexuelle Orientierung und Geschlechtsidentität, sozial-wirtschaftlicher Status, Gesundheitszustand, Aussehen, usw.

Mittel, um besser zu verstehen und zu handeln



https://egaliteautravail.com/



Septembre, 2021

Bibliografie

Schmid Mast, M. (2020) . Video über **implizite Verzerrungen und Stereotypen** https://view.genial.ly/60365c17e1a03e0d978ac104

Lee, C. (2016). Gender bias in the courtroom: Combating implicit bias against women trial attorneys and litigators. *Cardozo Journal of Law & Gender*, *22*(2), 229-252.

Salerno, J. M., Phalen, H. J., Reyes, R. N., & Schweitzer, N. J. (2018). Closing with emotion: The differential impact of male versus female attorneys expressing anger in court. *Law and Human Behavior*, *42*(4), 385.