Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Eidg. Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG

Neuigkeiten aus dem EBG seit 2013

Andrea Binder, EBG

8. Nationale Tagung der Schlichtungsstellen nach Gleichstellungsgesetz
20. November 2014, Aarau

Legislaturplanung 2011-2015

BBl 2012 7155, 7165

Leitlinie 7: „Die Schweiz sorgt für die rechtliche und tatsächliche Gleichstellung von Mann und Frau, vor allem in Familie, Ausbildung und Arbeit sowie beim Rentenalter“

Art. 28 - Ziel 27: Die Chancengleichheit wird verbessert

Zur Erreichung des Ziels 27 sollen folgende Massnahmen ergriffen werden:

112. **Verstärkung der Massnahmen zur Bekämpfung der Lohndiskriminierung aufgrund des Geschlechts und Prüfung zusätzlicher staatlicher Instrumente**

113. Beobachtung der Situation in den Schweizer Unternehmen mit Blick auf die Entwicklung des **Frauenanteils in den Verwaltungsräten**

114. Weiterführung der Massnahmen zur Prävention und **Bekämpfung der häuslichen Gewalt**

115. Förderung der Massnahmen zugunsten einer **Erhöhung des Frauenanteils in den MINT-Fächern**

Art. 29 - Ziel 28: Die Gleichstellung von Frau und Mann in der Bundesverwaltung und in den bundesnahen Betrieben wird durchgesetzt und die Chancengleichheit der sprachlichen Minderheiten ist gewährleistet

Zur Erreichung des Ziels 28 soll folgende Massnahme ergriffen werden:

116. Der Anteil der Frauen und der sprachlichen Minderheiten im **Kader der Bundesverwaltung**, sowie im Kader und den Verwaltungsräten von **bundeseigenen und -nahen Unternehmungen** wird deutlich erhöht

Ziele des Bundesrates 2013

- Studie zu den volkswirtschaftlichen Kosten von **Gewalt in Paarbeziehungen:**
  - *veröffentlicht am 19. November 2013*
- Studie zu Instrumenten und Massnahmen zur Durchsetzung der **Lohngleichheit**
  - *Kenntnisnahme durch BR am 13. Dezember 2013*
- Aktualisierung der **Chancengleichheitsweisung** vom 22. Januar 2003
  - *geändert am 9. Oktober 2013*

2 Studien zu Instrumenten und Massnahmen zur Durchsetzung der Lohngleichheit

Im Auftrag des EBG und des Bundesamtes für Justiz:

- Staatliche **Kontroll- und Durchsetzungsinstrumente** zur Verwirklichung der Lohngleichheit
  - Vergleich mit anderen Ländern: Schweden, Österreich und Kanada Ontario
  - Vergleich mit anderen Kontrollmechanismen: Preisüberwacher, FINMA (Geldwäscherei), Spielbankenaufsicht, FlaM
  - Gutachten des Schweizerischen Instituts für Rechtsvergleichung (SIR) über die staatlichen Massnahmen im Be- reich der Lohndiskriminierung in **14 ausgewählten Staaten**
  - D, GB, AUS, Ö, BEL, CAN, DK, SP, F, I, LUX, NL, SW, USA

Ziele des Bundesrates 2014

- **Entscheid über zusätzliche Massnahmen zur Bekämpfung der Lohndiskriminierung aufgrund des Geschlechts**

  auf der Grundlage von:

  - Evaluation des Projekts Lohngleichheitsdialog
  - 2 Studien zu Instrumenten und Massnahmen zur Durchsetzung der Lohngleichheit

- Erhöhung der **Lohngleichheitskontrollen** im Beschaffungswesen
- **Staatenbericht** der Schweiz zur Umsetzung des Übereinkommens über die Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau vom 18. Dezember 1979 (**CEDAW**)

Entscheid des Bundesrates vom 22. Oktober 2014

- **Gesetzliche Verpflichtung der Arbeitgeber, regelmässig eine Lohnanalyse durchzuführen und die Durchführung durch Dritte kontrollieren zu lassen**
- Prüfung der Einführung einer subsidiären Meldepflicht für die Revisionsstellen respektive die staatlich anerkannten Prüfungsorganisationen für den Fall, dass die Unternehmen deren Empfehlungen nicht umsetzen
- Falls Lohndiskriminierungen festgestellt werden und die Arbeitgeber untätig bleiben, können die Arbeitnehmende wie heute die **Lohngleichheit gerichtlich** einfordern.
- **Vernehmlassungsvorlage bis Mitte 2015**

Massnahmen des EBG zur Bekämpfung der Lohndiskriminierung – 4 Pfeiler

1. **Statistische Bewertungen, Studien (BFS)**
2. **Sensibilisierung, Information, Ausbildung**
3. **Freiwillige Instrumente**

- **Lohngleichheitsinstrument Bund – Logib**

  Selbst-Test - entwickelt durch das EBG - von anderen Ländern übernommen (Deutschland, Luxemburg etc.) – D / F / I / E

- **Argib:**

  Entwicklung eines Selbsttest-Instruments Lohngleichheit – auch für **Unternehmen mit weniger als 50 MA**

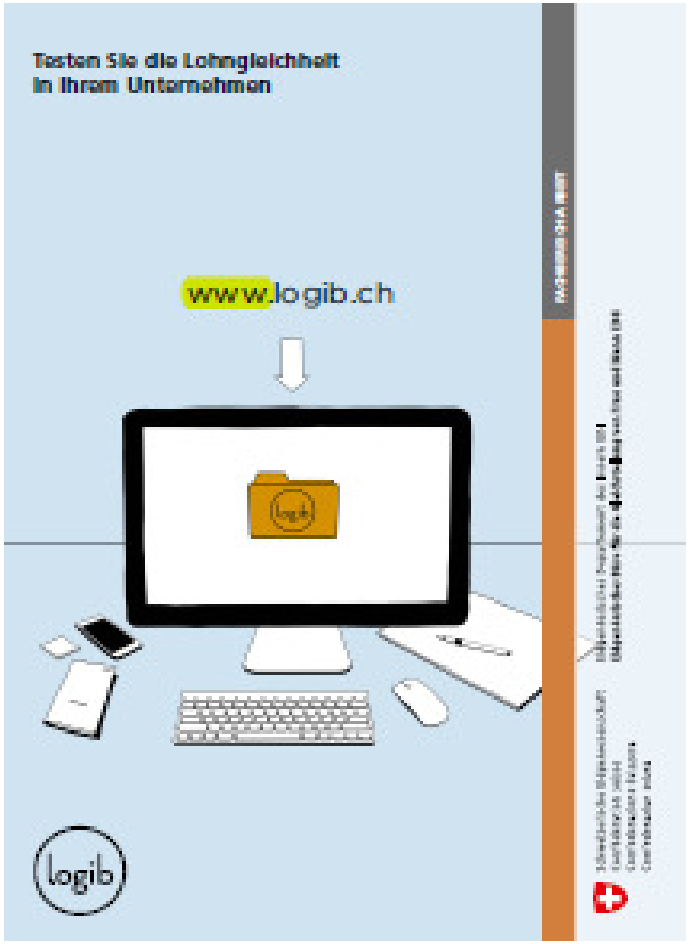
4. **Kontrollen im Beschaffungswesen**

- Stichkontrollen im Beschaffungswesen des Bundes, durchgeführt vom EBG

Auf dem Weg zur Lohngleichheit: Tatsachen und Trends



Logib: Testen Sie die Lohngleichheit in Ihrem Unternehmen



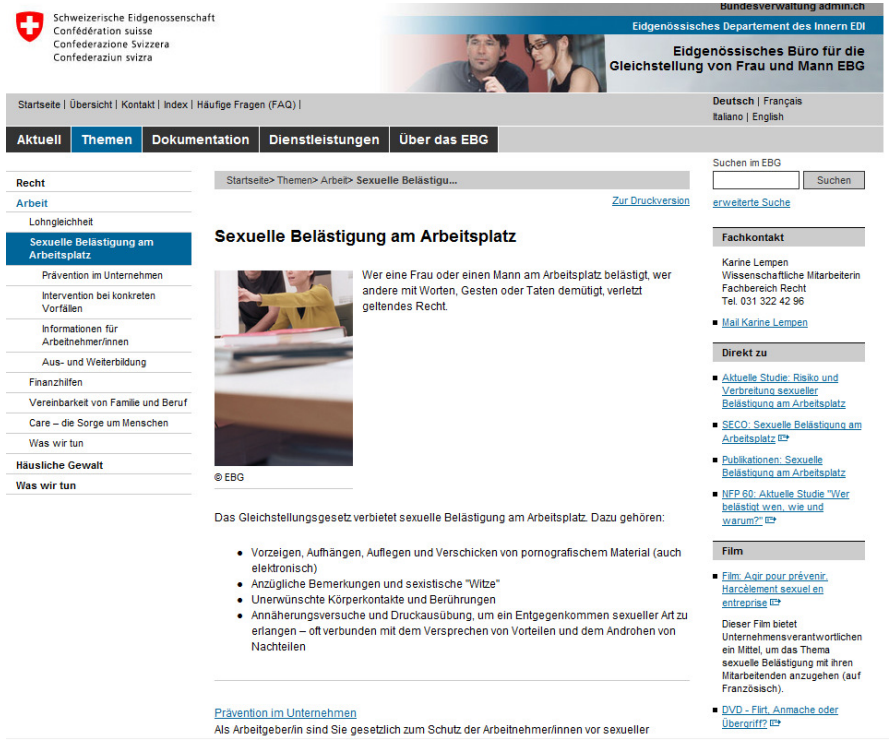
www.logib.ch


EBG - Logib: Selbsttest Lol
www.logib.ch
Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Eidgenössis
Eid
Gleichstellun
Startseite | Übersicht | Kontakt | Index | Häufige Fragen (FAQ) |
Aktuell
Themen
Dokumentation
Dienstleistungen
Über das EBG
Finanzhilfen für mehr Gleichstellung im Erwerbsleben
Projekte im Erwerbsleben: Datenbank Topbox
Logib: Selbsttest Lohngleichheit
Update Logib abonnieren
Toolbox Häusliche Gewalt
Gleichstellung für Männer
Hier werden Sie beraten: nützliche Adressen
Startseite > Dienstleistungen > Logib: Selbsttest L...
Zur Druckversion
Kostenloser Download Logib (für Excel 2007 und spätere Versionen)
Logib Software V.2.3
Letzte Änderung: 06.12.2013 | Grösse: 3123 kb | Typ: XLSM
ebende mit
einer einfachen Standortbestimmung ihrer Lohnpolitik selbst überprüfen. Die Software dazu
heisst Logib und ist geeignet für Unternehmen mit mindestens 50 Mitarbeitenden. Die
Anwendung ist einfach.

Lohngleichheitskontrollen im Beschaffungswesen: Ergebnisse 2006-2014 (Stand Juni 2014)

Abgeschlossene Kontrollen	28
Keine Diskriminierung, 0% „gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit“	9
Lohndiskriminierung festgestellt, aber nicht sanktioniert (Zwischen 0% und 5% ODER nicht signifikant höher als 5%)	16
Verstoss gemäss Beschaffungswesen, >5% (Signifikant über der Toleranzschwelle von 5%)	3

www.sexuellebelaestigung.ch
www.harcelementsexuel.ch



Weitere wichtige Tätigkeiten des EBG 2014 (1/2)

Berichte:

- **Staatenbericht** der Schweiz zur Umsetzung des Überein- kommens über die Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau vom 18. Dezember 1979 (**CEDAW**) – voraussichtliche Publikation Dez. 2014
- **Nationaler Bericht** zur Umsetzung der **Pekinger Aktionsplattform** von 1995 (4. Weltfrauenkonferenz in Peking)
- Gleichstellung von Frau und Mann **Aktionsplan der Schweiz Bilanz 1999- 2014**

Häusliche Gewalt:

Nationale Konferenz 2014: **Häusliche Gewalt als Thema der öffentlichen Gesundheit**

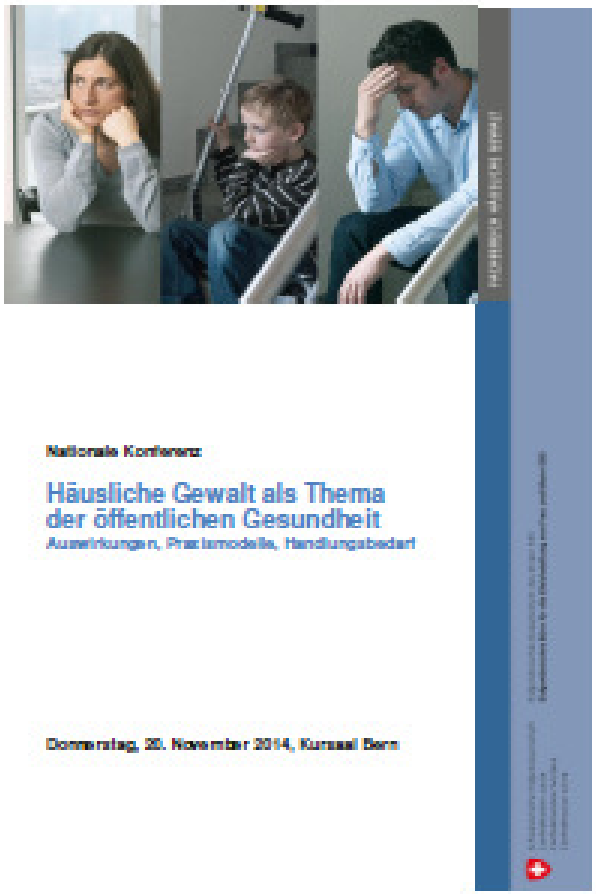
Auswirkungen, Praxismodelle, Handlungsbedarf

Donnerstag, 20. November 2014, Kursaal Bern

Bilanz 1999-2014: Aktionsplan der Schweiz



Nationale Konferenz Häusliche Gewalt 2014

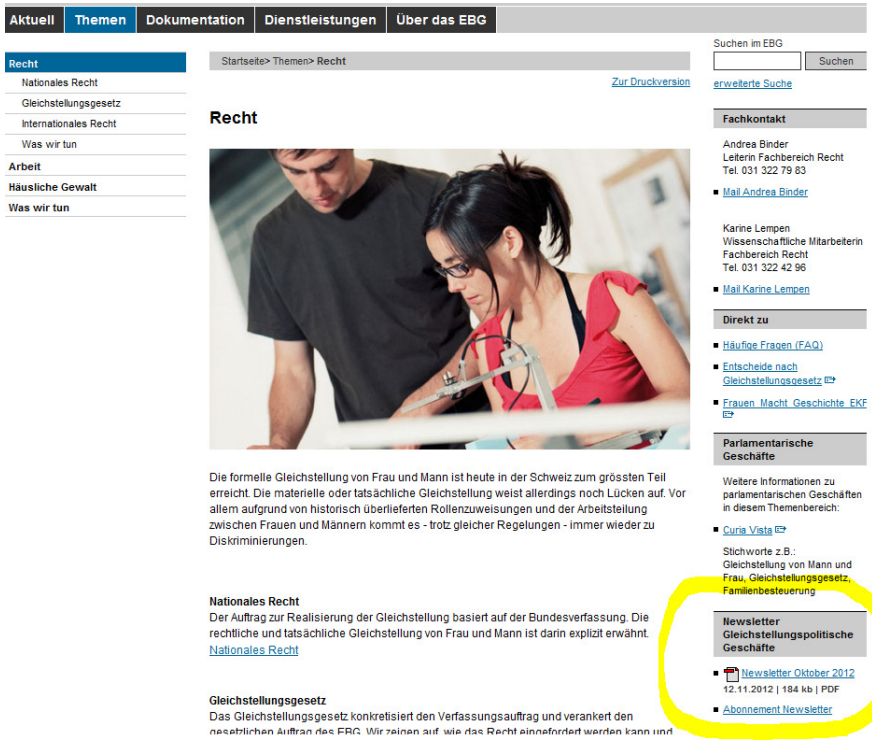


Weitere wichtige Tätigkeiten des EBG 2014 (2/2)

Leitfaden zur Integration der Gleichstellungsprüfung in Gesetzgebungsprojekten

- Artikel 141 Absatz 2 Buchstabe i Parlamentsgesetz
- Anfrage 13.1011 von Susanne Leutenegger Oberholzer vom 13. März 2013 („Prüfung der Gleichstellungsrelevanz in Botschaften“)
- Einführung für 2015 geplant

Newsletter EBG zu gleichstellungspolitischen Geschäften



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

