

*4e Journée nationale des offices de conciliation au sens de la loi sur  
l'égalité du 16 novembre 2006 à Bâle*

# Evaluation portant sur la loi fédérale sur l'égalité

*Heidi Stutz*

- 1. Structure générale de l'évaluation**
- 2. Degré de notoriété, information et opinion**
- 3. Evolution et état de l'égalité**
- 4. Caractéristiques des cas de discrimination**
- 5. Nouvelles règles de la LEg**
- 6. Nécessité d'agir et propositions de mesure**
- 7. Ce qui s'est passé depuis**

# 1. Structure générale de l'évaluation

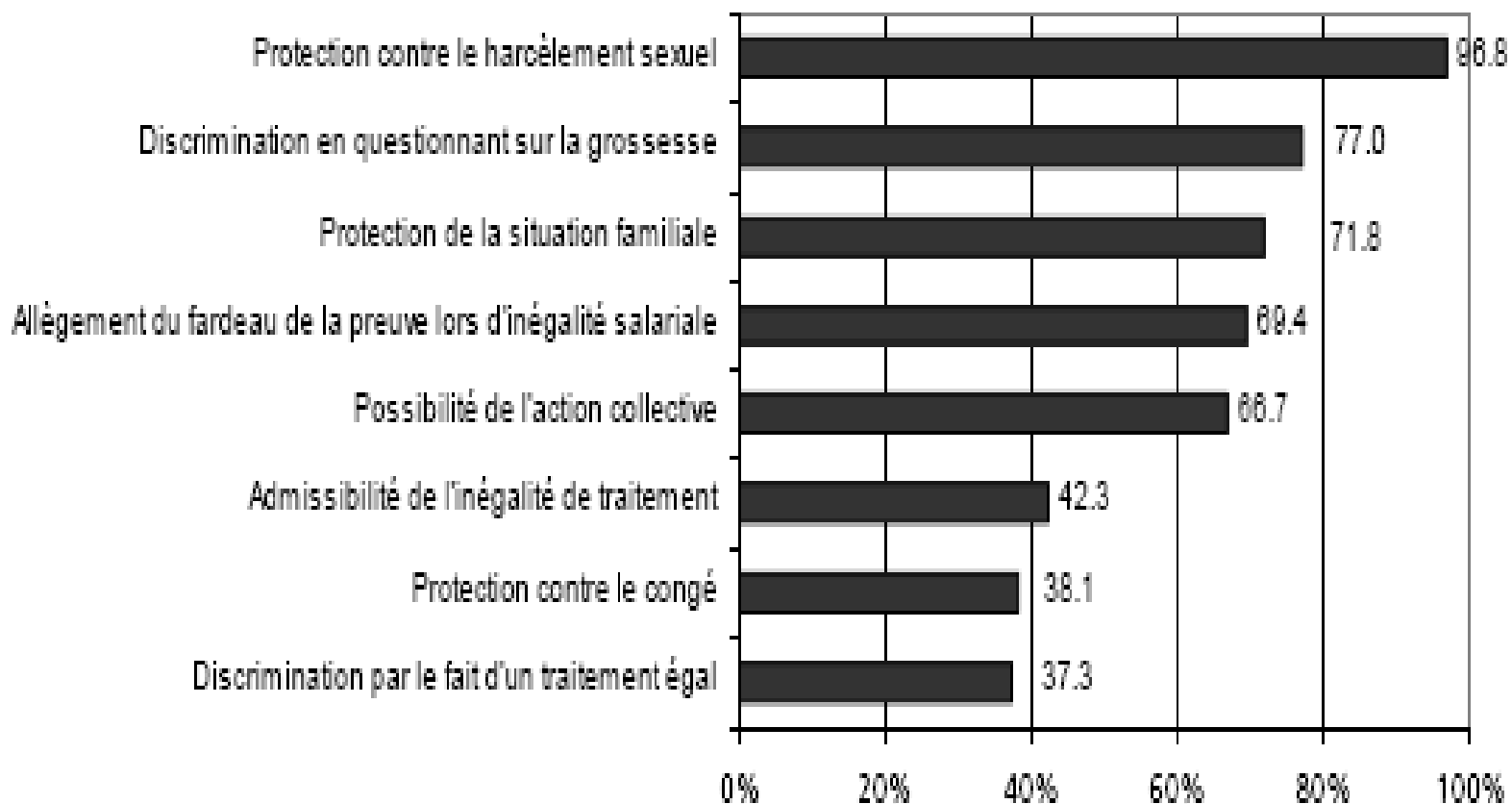
---

## Les différentes parties de l'enquête

- **Analyse statistique brute des décisions judiciaires**
- **Sondage par écrit auprès des offices de conciliation**
- **Sondage par écrit auprès des organisations de salariés et salariées**
- **Sondage par écrit auprès des entreprises**
- **Analyse des jugements rendus par les tribunaux des cantons de Zurich, Vaud, Grisons et Schwyz**
- **Sondage oral auprès des organisations de salariés et salariées et des avocats et avocates**

## 2. Degré de notoriété, information et opinion

### Degré de notoriété des règles de la LEg (sondage auprès des entreprises)



## 2. Degré de notoriété, information et opinion

---

### Information et opinion

- **Entreprises**
- **Organisations de salariés et salariées**
- **Salariés et salariées**
- **Spécialistes du droit:**
  - Avocats et avocates
  - Offices de conciliation
  - Tribunaux

### 3. Evolution et état de l'égalité

---

Quel est l'impact de la LEg?

- **Appréciation de l'évolution de l'égalité**
- **Analyse de contexte**
- **Effets de la LEg**
- **Etat des mesures visant à promouvoir l'égalité dans l'entreprise**
- **Nécessité d'agir**
- **Obstacles**

## 4. Caractéristiques des cas de discrimination

---

### Consultations et niveau des entreprises

#### ■ **Consultations:**

- Mandat de conseil des offices de conciliation: il n'a pas été rempli dans tous les cantons.
- Autres offres de conseil: lacunaires.

#### ■ **Au niveau des entreprises:**

- 9 responsables du personnel sur 10 n'ont jamais eu à faire à des cas de discrimination.
- Types de discrimination: égalité salariale, attribution des tâches, harcèlement sexuel et discrimination lors des promotions.
- La gestion des conflits pose problème.

## 4. Caractéristiques des cas de discrimination

---

### Conflits portés devant les offices de conciliation

- **Sondage auprès des offices de tous les cantons, 355 cas de conflits analysés** (relevé exhaustif)
- **Différences importantes entre les cantons - à élucider** (prise en compte lors de la révision du CPC)
- **Types de discrimination**  
37% égalité salariale, 26% harcèlement sexuel, 22% licenciement discriminatoire
- **Maintien des rapports de travail: but non atteint**  
29% des rapports de travail (secteur privé 15%) se poursuivent.
- **Taux d'aboutissement à un accord 40% (19-61%):**  
Plus de la moitié des cas d'échec des procédures de conciliation ont été portés devant les tribunaux.



## 4. Caractéristiques des cas de discrimination

---

### Conflits portés devant les tribunaux

- **269 décisions judiciaires concernant 176 cas impliquant 1340 personnes** (relevé exhaustif)
  - Une bonne moitié des concernaient des rapports de travail de droit public; 32 décisions concernaient des actions collectives.
  - Concentration géographique: 1/3 ZH, 1/6 GE.
- **Types de discrimination:**
  - Égalité salariale (153), harcèlement sexuel (57), licenciement discriminatoire (50).
  - Différences Suisse alémanique/Suisse romande; secteur privé/public.
- **Près de la moitié des jugements de première instance ont fait l'objet de recours.**
- **42% des jugements ont été majoritairement favorables aux salariés et salariées demandeurs, les instances supérieures ont été plus favorables aux salariés que les tribunaux de première instance.**
- **Longueur des procédures: problématique, en particulier pour les procédures en égalité salariale.**

---

### Théorie juridique et pratique judiciaire

- **Maxime inquisitoriale**
- **Allègement du fardeau de la preuve**
  - Procédure probatoire en deux étapes
  - Vraisemblance
  - Faits justificatifs
- **Actions et recours introduits par les organisations**
- **Protection contre le congé**
- **Harcèlement sexuel**
- **Evolution du droit**

## 6. Nécessité d'agir et propositions de mesures

---

### Nécessité d'agir

- **Peur de s'attaquer aux discriminations**
- **Manque de connaissances**
- **Non-reconnaissance des discriminations indirectes**
- **Absence de mesures de promotion de l'égalité**
- **Exploitation insuffisante du potentiel offert par les offices de conciliation**
- **Difficulté d'accès aux informations, manque de transparence**
- **Longueur des procédures**
- **Moyens insuffisants pour agir contre les discriminations structurelles**

## 6. Nécessité d'agir et propositions de mesures

### Mesures proposées

- Peur / moyens insuffisants pour agir contre les discriminations structurelles  
**Instance dotée de compétences d'enquête et d'exécution**  
**Renforcement des sanctions**
- Manque de connaissances / Non-reconnaissance des discriminations indirectes  
**Information, formation, sensibilisation**  
**Eclaircissements par la jurisprudence / recherche juridique**
- Absence de mesures de promotion de l'égalité  
**Sensibilisation; incitations/contrôles/renforcement des sanctions;**  
**obligation positive de promotion de l'égalité**
- Exploitation insuffisante du potentiel offert par les offices de conciliation  
**Fixation de normes minimales au niveau national**
- Difficulté d'accès aux informations, manque de clarté des données, longueur des procédures  
**Règles pour la mise à disposition des informations et établissement**  
**d'expertises sur les salaires; formation en matière d'allègement du fardeau de la**  
**preuve; extension de l'allègement du fardeau de la preuve**

## 7. Ce qui s'est passé depuis

---

### Mise en œuvre des résultats de l'évaluation

- **Rapport du Conseil fédéral**
- **Mandat du Conseil fédéral au Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes**
- **Mandat du Conseil fédéral à l'Office fédéral de justice**
- **Nouveau Code de procédure civile suisse**
- **Interventions parlementaires**