

## Enquête auprès des offices cantonaux de conciliation au sens de la loi sur l'égalité

### A. Généralités

Ont été pris en considération pour les statistiques les procédures de conciliation des années 2016, 2017 et le 1<sup>er</sup> semestre 2018. Les cantons suivants ont répondu: AG, AI, AR, BE, BL, BS, FR, GE, GL, JU, LU, NE, NW, OW, SG, SH, SO, SZ, TG, TI, UR, VS, ZG, ZH. A été déterminante pour la saisie des procédures la date d'exécution pendant l'année concernée.

### B. Procédures de conciliation

Procédures de conciliation	Nombre absolu
2016	88
2017	74
2018 (jusqu'au 30.06.)	70

### C. Mode de règlement

Règlement	2016	%	2017	%	2018	%
Accord	40	45	37	50	26	37
Proposition de jugement (ou recommandation)			1	1	1	1
Autorisation de procéder	22	25	18	25	31	44
- après révocation	13	15	1	1		
comparaison						
- après le rejet	4	5	1	1		
proposition de jugement						
Retrait	1	1	4	5	3	5
- avant les débats	5	6	3	4	4	6
- après les débats	2	2	5	7	2	3
Non-survenance			2	3	1	1
Caducité	1	1	2	3	2	3
<b>Total</b>	<b>88</b>	<b>100 %</b>	<b>74</b>	<b>100 %</b>	<b>70</b>	<b>100 %</b>



#### D. Type de rapports de travail

<b>Rapport de travail</b>	<b>2016</b>	<b>%</b>	<b>2017</b>	<b>%</b>	<b>2018</b>	<b>%</b>
RT de droit privé	83	94	65	88	51	73
RT de droit public	5	6	9	12	19	27
<b>Nombre des procédures</b>	<b>88</b>	<b>100 %</b>	<b>74</b>	<b>100 %</b>	<b>70</b>	<b>100 %</b>

#### E. Représentation par un-e avocat-e

<b>Représenté par un-e avocat-e</b>	<b>2016</b>	<b>%</b>	<b>2017</b>	<b>%</b>	<b>2018</b>	<b>%</b>
oui	70	80	57	77	55	79
non	18	20	17	23	15	21
<b>Total</b>	<b>88</b>	<b>100 %</b>	<b>74</b>	<b>100 %</b>	<b>70</b>	<b>100 %</b>

#### F. Rapports de travail existant à la fin de la procédure

<b>Rapports de travail en vigueur à la fin de la procédure</b>	<b>2016</b>	<b>%</b>	<b>2017</b>	<b>%</b>	<b>2018</b>	<b>%</b>
oui	18	20	10	14	20	29
non	66	75	64	86	50	71
inconnu	4	5	0		0	
<b>Total</b>	<b>88</b>	<b>100 %</b>	<b>74</b>	<b>100 %</b>	<b>70</b>	<b>100 %</b>

**G. Type d'actions en justice** (données à utiliser avec circonspection)

<b>Thème</b>	<b>2016</b>	<b>%</b>	<b>2017</b>	<b>%</b>	<b>2018</b>	<b>%</b>
Inégalité salariale	26	30	7	9	19	27
Harcèlement sexuel	18	20	16	21	11	16
Licenciement discriminatoire	11	12	10	14	7	10
- pour cause de maternité	17	19	25	34	20	29
- en période d'essai pour cause de grossesse	4	5	2	3		
Conditions d'engagement discriminatoires	6	7	10	14	10	14
Conditions de travail discriminatoires	1	1	4	5	2	3
- Répartition des tâches	4	5			1	1
- Formation et formation continue	1	1				
- Promotion						
<b>Total</b>	<b>88</b>	<b>100 %</b>	<b>74</b>	<b>100 %</b>	<b>70</b>	<b>100 %</b>

Dans divers cas, il y a cumul de faits.

## H. Procédures de conciliation selon cantons/administration fédérale 2016 à 2018

<b>Cantons</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>Total</b>
AG	4	2	4	<b>10</b>
AI	0	0	0	<b>0</b>
AR	0	0	0	<b>0</b>
BE	10	9	7	<b>26</b>
BL	15	0	17	<b>32</b>
BS	4	4	5	<b>13</b>
FR	1	1	0	<b>2</b>
GE	10	10	6	<b>26</b>
GL	0	2	0	<b>2</b>
GR	--	--	--	<b>--</b>
JU	0	0	0	<b>0</b>
LU	3	1	0	<b>4</b>
NE	0	0	1	<b>1</b>
NW	0	0	0	<b>0</b>
OW	2	0	0	<b>2</b>
SG	5	2	2	<b>9</b>
SH	0	1	1	<b>2</b>
SO	1	1	0	<b>2</b>
SZ	2	1	0	<b>3</b>
TG	2	4	1	<b>7</b>
TI	0	2	0	<b>2</b>
UR	0	1	0	<b>1</b>
VD	--	--	--	<b>--</b>
VS	0	2	0	<b>2</b>
ZG	1	0	3	<b>4</b>
ZH	28	29	23	<b>80</b>
<i>Administration fédérale</i>	0	2	0	<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>88</b>	<b>74</b>	<b>70</b>	<b>232</b>