



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG

Actualités du Bureau fédéral de l'égalité

Harcèlement sexuel sur le lieu de travail:
Programme d'impulsion et jurisprudence récente

Journée de la COC du 20 novembre 2008



Programme d'impulsion contre le harcèlement sexuel

Nouvelle étude réalisée sur mandat du SECO et du BFEG

- **Risque et ampleur du harcèlement sexuel sur le lieu de travail**

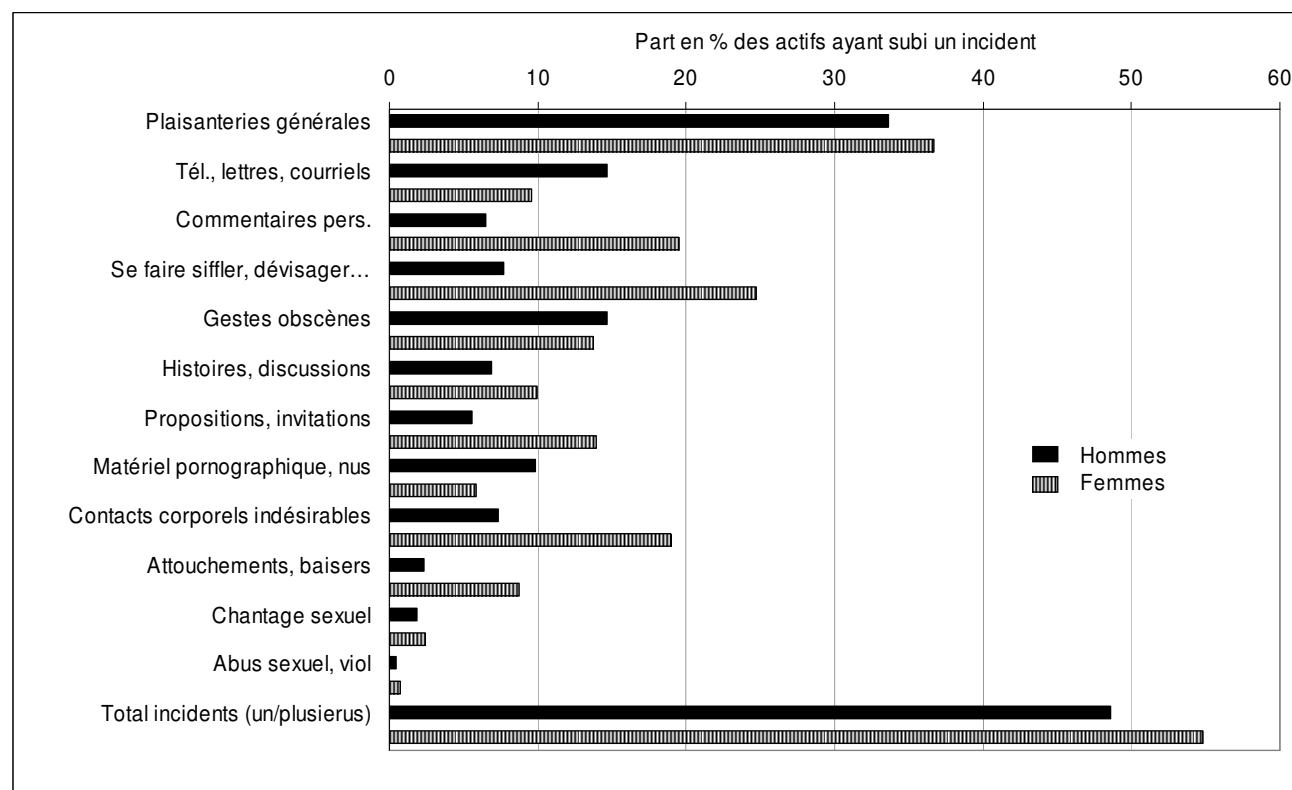
Strub Silvia, Schär Moser Marianne, Berne 2008.

- Enquête téléphonique représentative en Suisse alémanique et en Romandie
- Echantillon: 2'020 salariées et salariés



Incidents de comportements potentiellement importuns

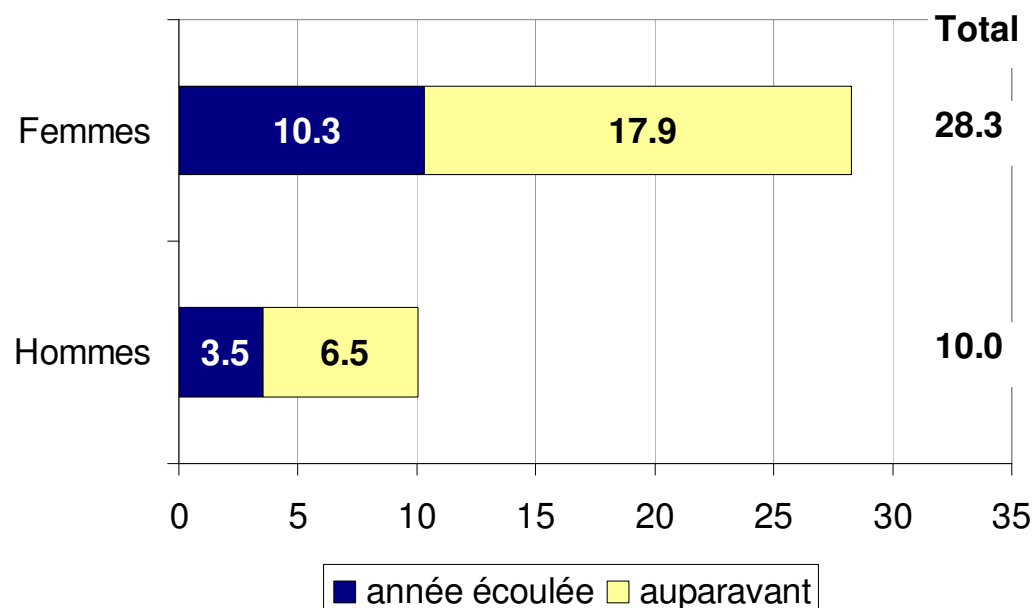
Etude Strub / Schär Moser 2008





Pourcentage des personnes actives s'étant senties harcelées sexuellement ou importunées par un comportement

Etude Strub / Schär Moser 2008





Programme d'impulsion contre le harcèlement sexuel

www.harcelementsexuel.ch

- Information à l'intention des employeuses et des employeurs (brochure et dépliant)
- Conseils destinés aux employées et aux employés
- Liste de contrôle harcèlement sexuel
- Supports pour la formation des responsables du personnel et des cadres (brochure et CD, seulement en allemand)



Climat de travail hostile dans une société horlogère

Tribunal fédéral, Arrêt du 5 février 2007, 4C.289/2006

- Des comportements contribuant à créer un climat de travail hostile entrent dans la définition du harcèlement sexuel figurant à l'art. 4 LEg.
- Une entreprise dont la direction n'a pas été informée d'un harcèlement sexuel peut néanmoins être condamnée au versement de l'indemnité prévue à l'art. 5 al. 3 LEg.
- www.leg.ch GE/13; DTA 2008 117-120



Licenciement d'un cadre en raison d'un harcèlement sexuel

Tribunal du canton de Saint-Gall, III. Zivilkammer, BZ.2007.7

- Le harcèlement sexuel de plusieurs collaboratrice justifie un licenciement avec effet immédiat, l'employeuse étant tenue de protéger ces dernières en cas de harcèlement sexuel (art. 5 al. 3 LEg).
- www.gleichstellungsgesetz.ch SG/18



Indemnisation versée à une apprentie en raison d'un viol

Tribunal fédéral, Arrêt du 17 janvier 2008, 4A_330/2007

- *Tort moral* à hauteur de 15'000 francs
- *Indemnité pour harcèlement sexuel* de 25'230 francs (cinq mois de salaire moyen suisse sur la base de l'art. 5 al. 3 et 4 LEg)

L'indemnité doit être fixée indépendamment d'autres prétentions, comme les droits en dommages-intérêts ou la réparation du tort moral.

- www.gleichstellungsgesetz.ch SG/17